

‘ENORME EER OM ONS FAMILIEBEDRIJF ALS VIERDE GENERATIE VOORT TE ZETTEN’

TEKST: THUIS TOMASSEN | FOTOGRAFIE: BEELDVOERDERS



Margot Lomans en Hugo Overakker met haar ouders Paul en Anneke Lomans

Lomans blijft ook in de toekomst een zelfstandig familiebedrijf. Precies in de week van het 106-jarige bestaan van de Amersfoortse totaalinstallateur nam vestigingsmanager Margot Lomans (36) samen met haar partner Hugo Overakker de aandelen van haar ouders over. Daarmee is nu definitief de vierde generatie van de familie aan zet, samen met algemeen directeur en mede-eigenaar Joost den Otter.

GEFELICITEERD, MARGOT! WAT BETEKENT DEZE STAP VOOR JOU?

‘Dank je wel! Het is een enorme eer en een dankbaar moment in mijn carrière en leven. Het is fijn dat de bedrijfsopvolging heel natuurlijk is gegaan. Het voelt dan ook als een logische stap. Maar het is natuurlijk heel bijzonder. Lomans is nu niet langer het bedrijf

van het gezin waar ik als dochter aan tafel zat, maar van mijn gezin met Hugo en mij aan het hoofd. We zijn samen de ouders van twee jongens, Julius (5) en Tijn (4). Als zij op straat het logo van ons bedrijf zien, dan zeggen ze: mama, kijk, het hart van Lomans! Ze zien het eerder dan wij. Ik herken daarin hoe ik ons familiebedrijf vroeger als kind zelf ervaarde.’

HOE BIJZONDER IS HET OM HET STOKJE OVER TE NEMEN VAN JE OUDERS?

Heel speciaal. Zeker als je beseft dat het bedrijf al vier generaties teruggaat. Het is tegenwoordig niet vanzelfsprekend dat een familiebedrijf zelfstandig wordt voortgezet. Bedrijven kunnen soms geen opvolging vinden en worden verkocht. Joost, Hugo en ik hebben alle drie de sterke drive om de continuïteit van Lomans als familiebedrijf te waarborgen. Ook vanuit

de organisatie is daarom heel enthousiast gereageerd op de bedrijfsopvolging. Voor vragen en advies kunnen we nog altijd terecht bij mijn ouders. Ze hebben op een natuurlijke manier afstand genomen van het bedrijf. Ze zeggen ook: jullie doen en kunnen het nu allemaal zelf. Ze hebben mij overigens nooit de druk opgelegd om het bedrijf over te nemen. Ze hebben die keuze altijd aan mij gelaten.’

WAAROM GEDIJ JIJ GOED BIJ LOMANS?

‘Mijn hart ligt bij de mensen. Want de mensen maken het werk. Dit heb ik meegekregen van mijn ouders, we zijn allemaal mensenmensen. Bij Lomans werken veel mensen met een grote passie voor hun vak. Eén van onze waarden is dan ook ‘mooi werk’; we staan voor kwaliteit, ook in de samenwerking. Als moderne totaalinstallateur kunnen we een wezenlijke bijdrage leveren aan de verduurzaming. We hebben zoveel kennis en kunde in huis. Ik vind het een mooie rol om dat in goede banen te leiden en in te zetten voor de maatschappij.’

WAT HEB JE VOORAL VAN JE OUDERS GELEERD?

‘Van jongs af aan heb ik het belang van gelijkwaardigheid meegekregen. Bij Lomans is iedereen gelijk. Of je nu start als monteur in opleiding of leidinggevende, je bent een essentieel puzzelstuk in het geheel. Ik vind het belangrijk te luisteren naar wat er speelt bij mensen. Want de mens is altijd de basis van ons bedrijf. Mijn moeder fungeerde lange tijd als KAM-manager in ons bedrijf, ze was de moeder van de bouw. Ik heb daarin veel van haar. Laatst nog had ik de eer om bij een project de laatste buis te plaatsen. Dan sta ik trots tussen onze mannen. Ik heb een zware allergie voor de begrippen hoog- en laagopgeleid. Onze monteurs kunnen dingen die ik niet kan en andersom.’

HOE IS HET OM EEN VROUW IN DE BOUW TE ZIJN?

‘Als ik op de bouwplaats kom val ik op. Dat is helemaal niet erg. Maar de eerste vraag is wel: ben je van HR of marketing? Er is nog een wereld te winnen. Tegelijkertijd is de techniek een supermooi vakgebied om in te werken. Ik zou jonge vrouwen graag willen inspireren om dat ook te gaan ervaren.’

OP WELKE MANIER BOUWEN JOOST, HUGO EN JIJ VOORT AAN HET FAMILIEBEDRIJF?

‘Vanuit onze morele ambitie willen we nog meer waarde creëren voor onze mensen en onze directe omgeving. Ook wij zien de groeiende kloof in de maatschappij. Voor starters en alleenstaanden is het heel moeilijk een huis te betalen. Voor sommigen is het niet vanzelfsprekend een studie te volgen. Vanuit

onze intrinsieke motivatie willen we bijdragen aan de gelijkwaardigheid in de maatschappij. Daarom hebben we een team van collega’s gevraagd mee te denken hoe we dit vormgeven. Vanuit het idee: hoe meer we verdienen, hoe meer we delen. Ook dat heb ik van huis uit meegekregen: je deelt wat je hebt.’

WAT IS DE KOERS MET HET OOG OP DE BUSINESS?

‘Hoe kun je snel projecten opleveren zonder in te leveren op kwaliteit? Dat is een uitdaging die veel bedrijven bezighoudt, maar waarin wij juist kansen zien.

‘Dat de bedrijfsopvolging zo goed is ontvangen in onze organisatie geeft een boost en zorgt voor vertrouwen’

Daarom hebben we vorig jaar pal naast ons kantoor een prefab hal geopend. Efficiënter bouwen is één van de innovaties waar we volop op inzetten. Net als de verdere ontwikkeling van onze bedrijfsschool, de Lomans Academy. Het is in deze tijd een grote meerwaarde om zelf technische vakmensen op te leiden.

MET WAT VOOR GEMOED GA JE DE TOEKOMST IN?

‘Absoluut positief. Dat de bedrijfsopvolging zo goed is ontvangen in onze organisatie geeft een boost en zorgt voor vertrouwen. We zien kansen en staan nooit stil. Dat moet ook in deze dynamische branche. Dat blijven we doen, maar wel met een grote glimlach op ons gezicht.’



Lomans Totaalinstallateur
Astronaut 32
3824 MJ Amersfoort
0337505400 | amersfoort@lomans.nl
www.lomans.nl